**Обязанности работодателя в случае трудоустройства лица, осужденного к исправительным работам.**

Согласно ч. 1 ст. 50 УК РФ наказание в виде исправительных работ назначается осужденным, имеющим основное место работы, а равно не имеющим его.

При этом осужденные, имеющие основное место работы, могут отбывать исправительные работы по основному месту работы, а осужденные, не имеющие основного места работы, отбывают исправительные работы в местах, определяемых органами местного самоуправления по согласованию с уголовно-исполнительными инспекциями, но в районе своего места жительства.

Исправительные работы устанавливаются на срок от двух месяцев до двух лет, при этом из заработной платы осужденного к исправительным работам производятся удержания в доход государства в размере, установленном приговором суда, в пределах от 5 до 20 процентов.

В случае трудоустройства лица, осужденного к исправительным работам, администрация организации, в которой он работает, в соответствии со ст. 43 УИК РФ обязана:

* правильно и своевременно удерживать из его заработной платы и перечислять удержанные суммы в бюджет. При этом сумма удержаний определяется из суммы, начисленной до вычета налога на доходы физических лиц. Также работодатель обязан предоставить в уголовно- исполнительную инспекцию сведения о сумме начисленной заработной платы, произведенных удержаниях и документы, подтверждающие факт перечисления денежных средств в доход государства. Указанные сведения направляются ежемесячно;
* контролировать поведение осужденного на производстве и содействовать уголовно- исполнительной инспекции в проведении воспитательной работы с ним. Данная обязанность предусматривает своевременное сообщение в инспекцию о фактах нарушения трудовой дисциплины (прогулах, появления на рабочем месте в состоянии опьянения и т.д.), а также о примененных к осужденному мерах поощрения и взыскания. Кроме того, работодатель обязан предварительно уведомить инспекцию о переводе осужденного на другую должность или его увольнении с работы.

Несообщение указанных сведений в уголовно-исполнительную инспекцию грозит работодателю привлечением к административной ответственности за совершение правонарушения, предусмотренного ст. 19.7 КоАП РФ (непредставление или несвоевременное представление в государственный орган, осуществляющий государственный контроль (надзор), сведений, представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом его законной деятельности).

Разъяснение подготовлено: помощником прокурора Обезьяновой Г.А.